

**UN LIBRO IN RETE**

# **BUONLAVORO**

**DIECI ESERCIZI DI INTELLIGENZA EMOTIVA  
E UNA RIFLESSIONE SULLO HUMAN MANAGER**

Editrice UNI Service

**GIAN MARIA BIANCHI**

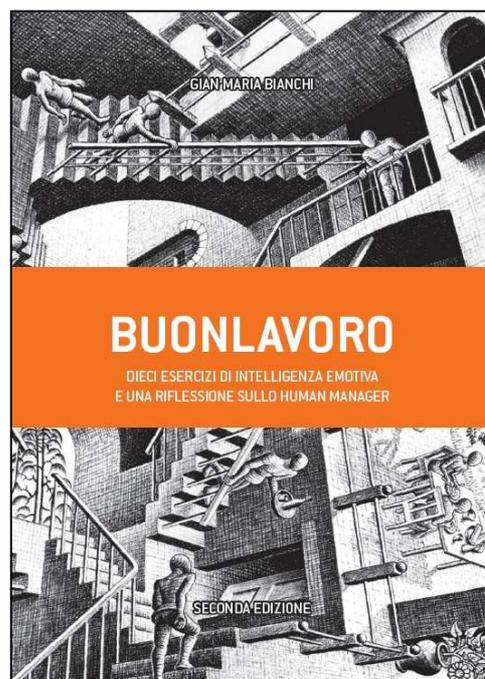
autore del libro

**GIACOMO BIVIANO**

direttore generale EMEA

**LUCA VIGNAGA**

presidente AIDP Triveneto



introduce e coordina

**MARCO GANDINI**

Martini Drapelli Network

**Venerdì 12 giugno 2009 ore 20.45**

**PALAZZO FESTARI - Corso Italia n.63 - Valdagno (VI)**

## Esercitarsi a conoscere se stessi per trovare il giusto posto nell'universo

Alcuni dei temi proposti nei dieci capitoli che compongono “Buonlavoro” di Gian Maria Bianchi suonano in modo piuttosto provocatorio.

Alcuni esempi. Chi potrebbe concordare a priori con un'affermazione come “dai il benvenuto alle difficoltà” (capitolo primo)? Chi si proporrebbe, a cuor leggero, “impara l'opposto, così sarai libero” (capitolo secondo)? Chi, ancora, in una società come la nostra, votata alla velocità, accetterebbe il suggerimento “rallenta, se non vedrai niente” (capitolo settimo)? E, infine, chi se la sentirebbe di approvare, per un proprio collaboratore, l'indicazione “plasma il tuo futuro sognando ad occhi aperti” (capitolo nono), senza considerarla una inutile perdita di tempo? Ogni capitolo, prendendo sovente lo spunto da stimoli poetici, propone riflessioni psico-sociali sui vari temi affrontati integrando la trattazione teorica, per altro supportata dalla vasta esperienza di consulente maturata da Gian Maria Bianchi, con puntuali esempi pratici.

Nell'ambito della trattazione vengono infatti proposti costantemente esercizi che rappresentano uno stimolo alla presa di coscienza della realtà che ci circonda ogni giorno e rappresentano una sorta di guida ad un percorso autoformativo che il lettore può mettere in atto autonomamente. Il libro, poi, contiene interessanti esercizi per chi ancora non lavora, frutto dell'esperienza maturata dall'autore come docente universitario. Infine, negli ultimi due capitoli, viene affrontato il tema dello Human Manager. Ma chi è lo Human Manager? Che impatto potrebbe avere all'interno di una organizzazione? A questa domanda cerca di rispondere la riflessione e una lunga intervista ad una decina di manager e di consulenti. L'autore di “Buonlavoro” ha messo pazientemente in pratica, per almeno quindici anni, le indicazioni che con tanta semplicità fornisce nel suo libro; per questo il suo lavoro rappresenta un utile strumento operativo. E' come la prima gettata del ponte sul quale si può procedere fino a raggiungere l'altra sponda dell'oceano che invariabilmente si spalanca tra la dichiarazione di buone intenzioni e la loro effettiva realizzazione; tutto ciò che si deve fare è “semplicemente” mettere in atto - con pazienza e costanza, quindi senza fretta né aspettative di vedere subito radicalmente migliorata la nostra vita - i semplici esercizi che l'autore propone.

Gian Maria Bianchi insegna “Intelligenza Emotiva e Relazionale” alla facoltà di Economia Aziendale della LIUC di Castellanza, è business coacher e direttore di Open Human Solution di Milano; con un background di studi in politica economica e un passato da ex Nielsen, dottore commercialista e imprenditore/consulente nel mondo fieristico, ha iniziato ad occuparsi di formazione e di psicologia organizzativa all'inizio degli anni '90. Alla serata parteciperanno: Giacomo Biviano, manager di Illy da circa 20 anni, dal 2008 direttore generale della divisione Emea, da cui dipendono le attività della supply chain, marketing e vendita, attuale presidente della Illy France International spa, della società Itaca srl, di Bar Finance International spa, e vicepresidente del consorzio “Italia del Gusto” e Luca Vignaga, dottore in giurisprudenza, dal 2000 direttore delle risorse umane in varie aziende, presidente dal 2007 di AIDP Triveneto (Associazione Italiana per la Direzione del personale), docente sui temi delle risorse umane al CUOA di Vicenza, e alle Università di Padova e Venezia. Coordinerà la serata Marco Gandini del Martini Drapelli Network.

Evento del

