

UN LIBRO IN RETE

Le virtù deboli

Apogeo Editore

PIER LUIGI CELLI

autore del libro

MARINA SALAMON

imprenditrice

ANDREA STELLA

"Lo spirito di Stella"

Le virtù deboli

azione cambiamento conoscenza **coraggio**
creatività **decisione** dignità dolore **dubbio**
economia **etica** filosofia **impresa** leadership
malattia **management** passione **politica**
potere precarietà ragione riconoscimento scrittura
servizio **speranza** tempo virtù **Pier Luigi Celli**

APOGEO

introduce e coordina

LUCA VIGNAGA

Associazione Italiana per la Direzione del Personale

GIOVEDÌ 10 APRILE 2008 ORE 20.45

PALAZZO FESTARI - Corso Italia n.63 - Valdagno (VI)

“Deboli” virtù, ma strumenti forti per competere

In modo non sistematico, bensì sotto forma di "meditazioni", brevi saggi che si possono anche leggere in modo episodico, Pier Luigi Celli ragiona di impresa, istituzioni, manager, leadership, etica, speranza. Sono riflessioni che nascono quando ci si scontra "con la nuda banalità di conti che non tornano quasi mai" o là dove ci colpisce la razionalità insensata dello sviluppo a tutti i costi. Il focus della trattazione è rappresentato dall'individuo, dalla sua ricerca di un ruolo di protagonista in una "storia aziendale che deve coinvolgerlo, a dispetto della cecità di capi spesso superficiali o semplicemente non all'altezza del compito, che ne mortificano aspirazioni e progetti".

Le "virtù deboli" non sono così evidenti e comunemente accettate come le virtù cardinali della tradizione cattolica (fede, speranza e carità) o le virtù ordinarie come la prudenza, la giustizia, la fermezza e la temperanza; sono invece le qualità che caratterizzano il modo che ciascuno di noi ha di relazionarsi con gli altri, di riconoscere gli interlocutori, soprattutto nella loro dignità.

Tra le virtù deboli si possono considerare: il rispetto, come giusta considerazione degli altri, la dignità, intesa come capacità di apprezzare chi sa tenere in considerazione gli altri e che sa difendere le proprie idee senza prevaricare, la fiducia, che scatta quando un capo sa far capire ai suoi collaboratori che non è uso a tradire, la lungimiranza, che induce i manager a porre in essere le condizioni per fare funzionare un'organizzazione nel medio termine, la tolleranza, uno spazio nel quale ognuno è disponibile a mettere in discussione se stesso e gli altri. Le virtù deboli sono considerate virtù "penultime", perciò poco valorizzate; tuttavia sono la leva all'innovazione, perché rendono le persone più flessibili e le educano a pensare "lateralmente", a tenere conto della pluralità dei punti di vista.

Pier Luigi Celli è stato al vertice di aziende italiane di rilievo come la RAI, di cui è stato direttore generale dal 1998 al 2001, Eni, Olivetti, Omnitel, Enel, Unicredit. Attualmente è direttore generale dell'Università Luiss Guido Carli di Roma e membro del Consiglio d'Amministrazione di Hera SpA, Messaggerie Libri e Illy.

Parteciperanno alla serata Marina Salamon, Amministratore Unico di Altana spa, la maggiore azienda italiana nell'abbigliamento da bambini nel segmento lusso e Andrea Stella, fondatore e manager di "Lo spirito di Stella" associazione sportiva dilettantistica di sensibilizzazione per l'abbattimento fisico e culturale delle barriere architettoniche. La serata sarà introdotta e coordinata da Luca Vignaga, direttore risorse umane di NH HOTELES e presidente del Comitato Direttivo del gruppo Triveneto di AIDP, Associazione Italiana per la Direzione del Personale.

Evento del

